

基于项目管理思维8090管理艺术

童天老师

2015年8月

PMP Change Your Way !

演讲者：童天

www.changeway.com.cn



1、资深项目经理、硕士、PMP、工业和信息化部认证高级项目经理、公安部认证高级信息安全师

2、现任某500强企业信息化部规划主管、特聘内训师、重大项目办公室专家组成员

3、加中贸易理事会信息化管理顾问

具有多年重大项目管理经验，曾任上海世博局某重点信息化项目项目经理，荣获“2010年世博城市之星”等荣誉称号，主持项目涉及电子政务、企业信息化、通信、大数据等。

目录

1 理解新一代

2 启动

3 规划

4 软技巧

5 执行与监控

6 收尾

是谁给他们贴上了标签

www.changeway.com.cn

自我
为中心

逆反

垮掉的一代

责任感
缺失

跳槽超快
对企业忠诚度不足

情绪化

追求享乐
不能吃苦

理解、接纳、尊重 信任、管理



第一模块

理解新一代的成长



80年代

www.changeway.com.cn

80年代社会

市场经济；
改革开放；
思想解放；
部分人先富起来；

**黑猫、白猫
逮住老鼠就是好猫**

清晖项目管理
Changeway Project Management

80年代家庭

独生子女政策；
物质丰富起来；
小皇帝驾到；



90年代

www.changeway.com.cn

90年代社会

网络经济；
西方文化冲击：大片，
哈韩多元文化、快乐，
金钱；
权威挑战、道德标准
丧失；

我的地盘我做主

清晖项目管理
Changeway Project Management

90年代家庭

电子保姆，进城务工
衣食无忧、网络改变生活
方式
老带小、你真棒的教育



8090后的特点

www.changeway.com.cn

对待企业

- 忠诚于自己，而非企业
- 对知情权的要求非常高

对待工作

- 工作和生活区分得很清晰
- 要求现实的回报
- 关注情感的满足

对待老板

- 认可是听从的前提
- 期待导师而不是教导主任
- 期待平等的关系

对待老板

- 小伙伴的氛围
- AA的文化
- 亮闪闪和协作的两难

www.changeway.com.cn

第二模块

项目管理思维 在8090后的具体应用

抓住8090后的心

www.changeway.com.cn

麦格雷戈的X/Y理论

亚当斯的公平理论

建立新型的员工关系

www.changeway.com.cn

给员工一个吃苦的理由

从**艰苦奋斗**
到**能干会玩**

建立新型的员工关系

www.changeway.com.cn

给员工一个吃苦的理由

从**艰苦奋斗**
到**能干会玩**

管理思路

www.changeway.com.cn

改变管理态度、转换思路、学习方法

提升管理者心智水平

挑选心智素质好的员工

系统提高员工心智胜任力、有效体现项

目绩效价值

项目管控的核心点

www.changeway.com.cn

阶段性目标

1

让团队成员了解自己在忙什么

“我”的价值

解决难题的趣味性

2

“我”是项目的“超级英雄”

组织文化与风格：*接地气的奥秘*

www.changeway.com.cn



OR



轻装上阵

www.changeway.com.cn



打破部门墙

www.changeway.com.cn

如何解决？

屁股决定脑袋



坚持的力量

www.changeway.com.cn



童老师 联系方式

www.changeway.com.cn

- ◆ 微博：@项目管理童老师
- ◆ 邮箱地址、QQ：tlspmp@126.com
- ◆ 微信公众平台：童言无忌说管理

讲师微博

@项目管理童老师



微信平台

童言无忌说管理



社区论坛

www.changeway.cn





谢谢!



PMP Change Your Way !