

# 项目经理的 胜任力与 职业生涯发展

兰国胜 博士

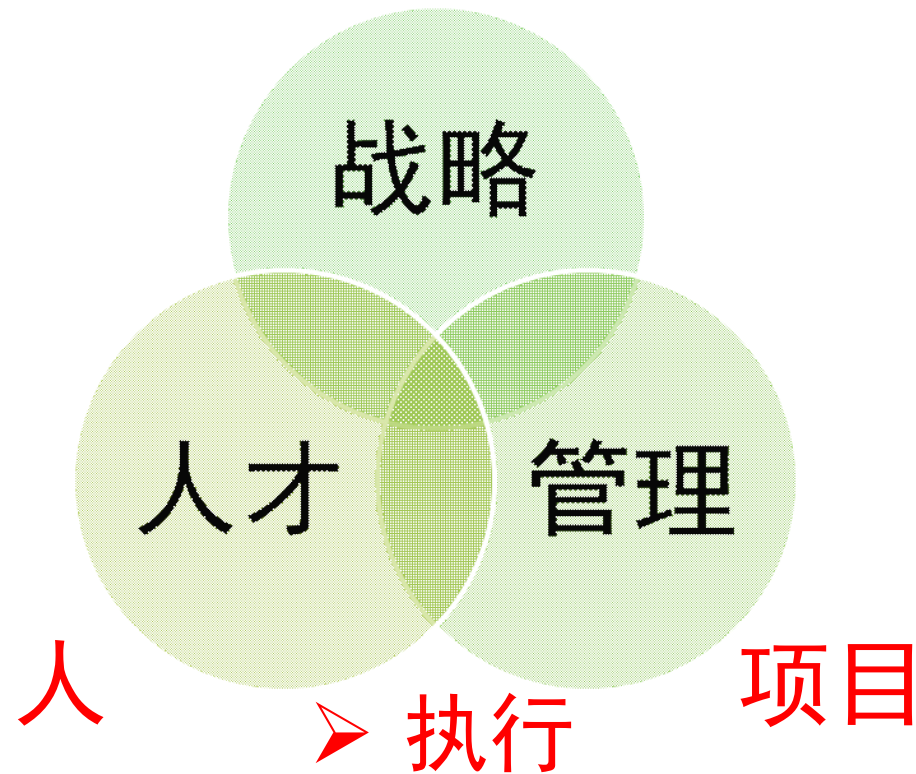
# 企业成功三要素

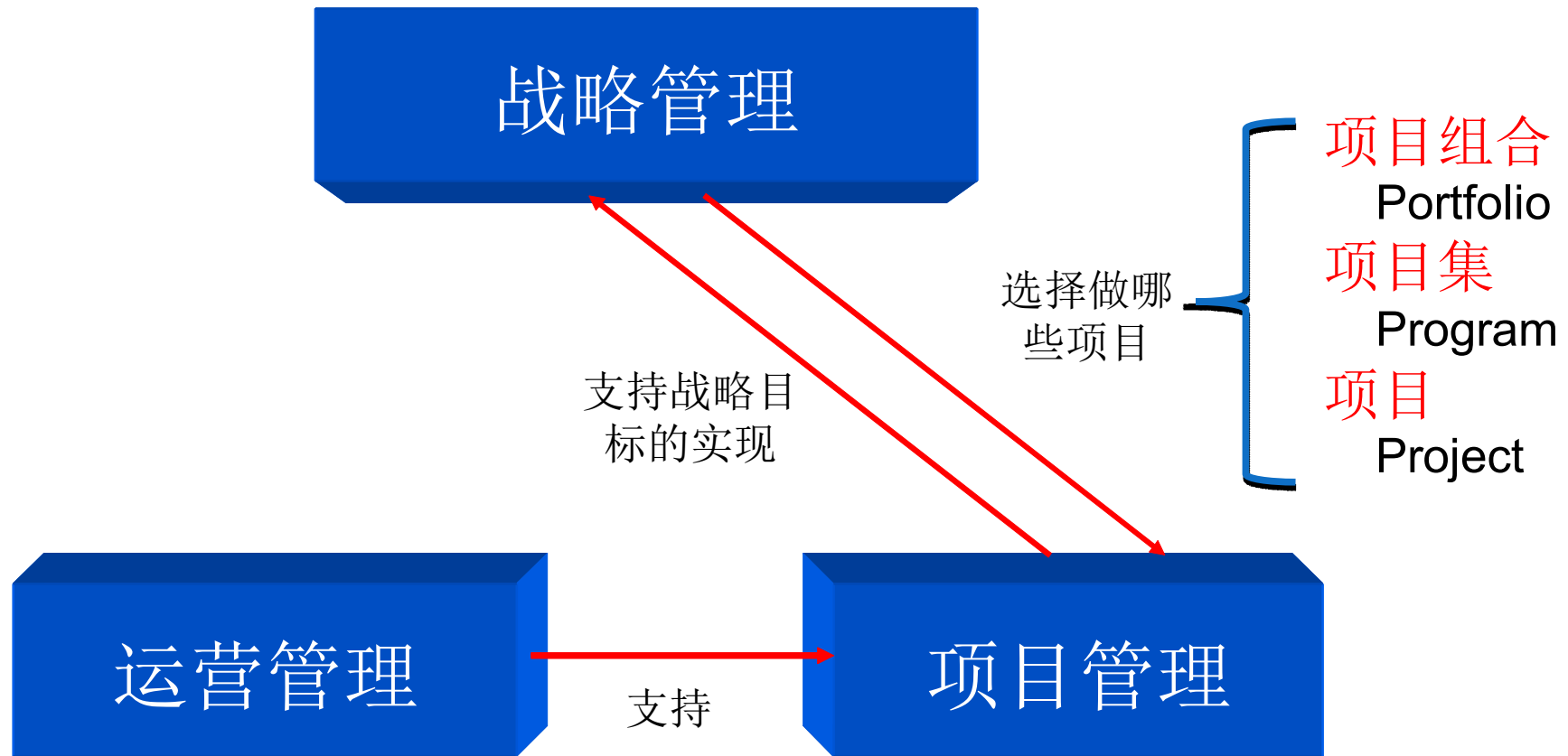


方向

- 市场：发展机会
- 竞争：竞争能力

准、快





# 国家人才战略规划



## 《国家中长期人才发展规划纲要 (2010-2020年)》

我国要培养和引进一批科技创新创业企业家和企业发展急需的**战略规划、资本运作、科技管理、项目管理**等方面专门人才。

# 实现战略的关键因素



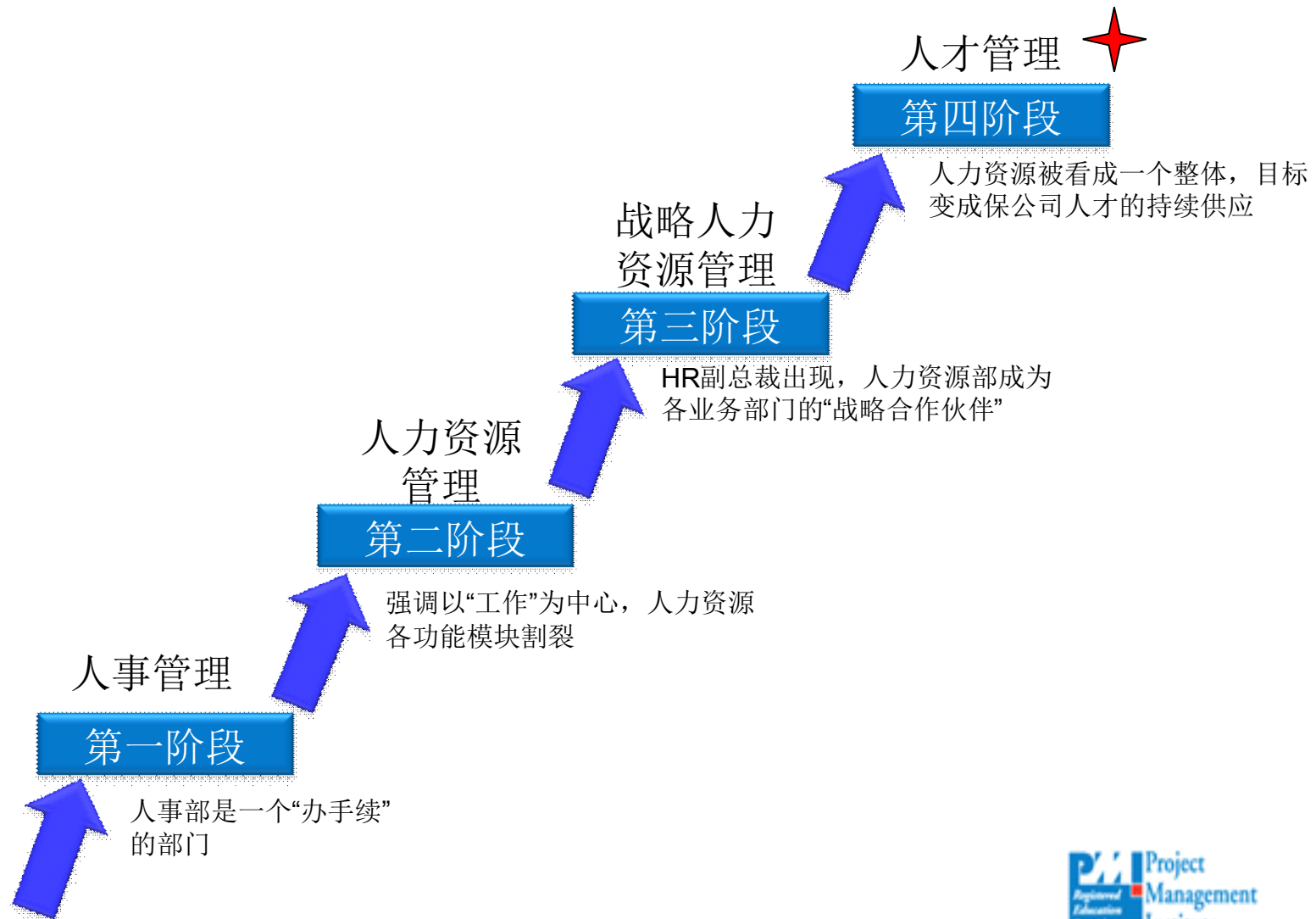
项目经理胜任能力  
PMCD Framework

Project Manager Competency  
Development Framework

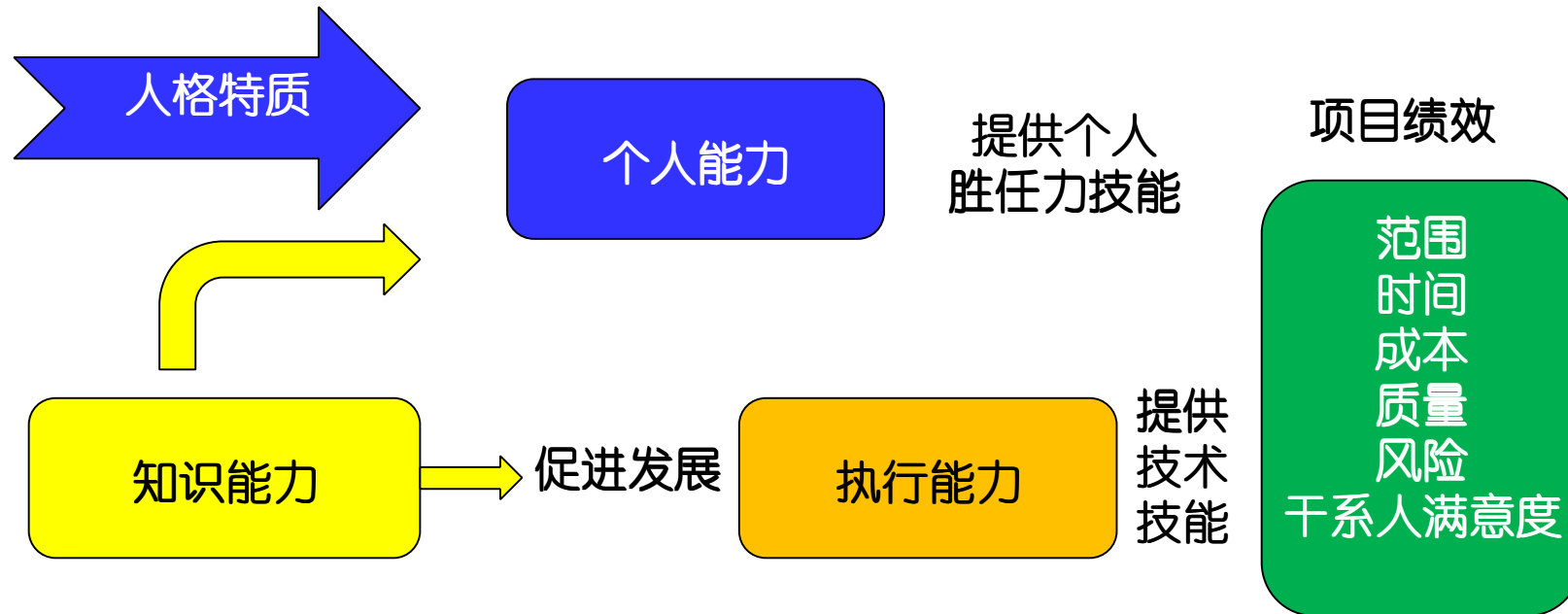
组织级项目管理  
成熟度OPM3

Organizational Project  
Management Maturity Model

# 人力资源发展四阶段



# 项目经理胜任力发展框架 (PMCD Framework)



# 项目经理人格特质



人格特质

序号	维度	类型	主题
1	个人动机	奋斗	成就、行动、适应、信仰、纪律、 专注、排难、自信、追求
2	人际关系技能	交往	沟通、体谅、和谐、包容、个别、 交往、责任
3	自我表达	影响	统率、竞争、伯乐、完美、积极、 取悦
4	学习风格	思维	分析、统筹、关联、公平、回顾、 审慎、前瞻、理念、搜集、思维、 学习、战略



# 项目经理知识能力

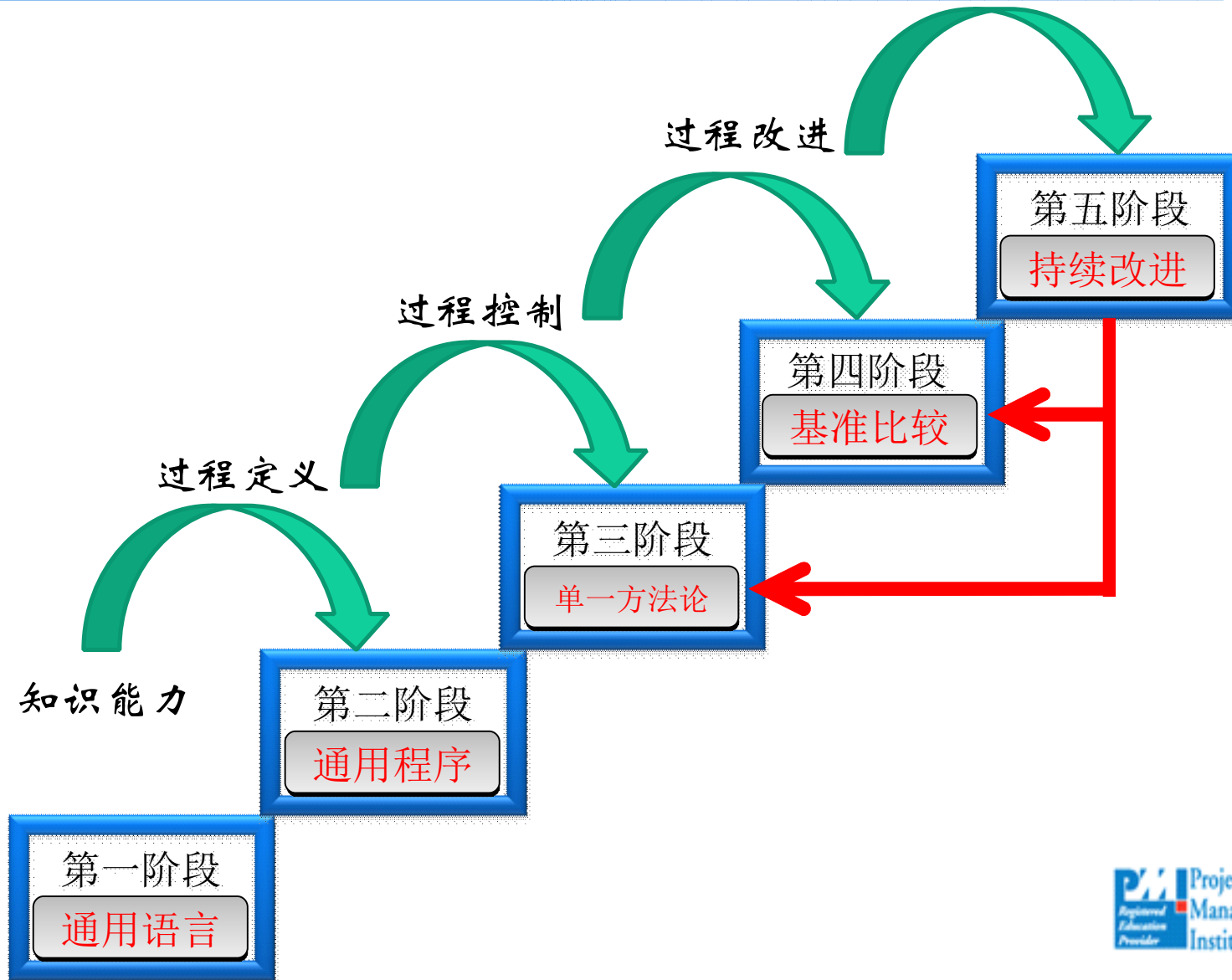


# 项目经理知识能力

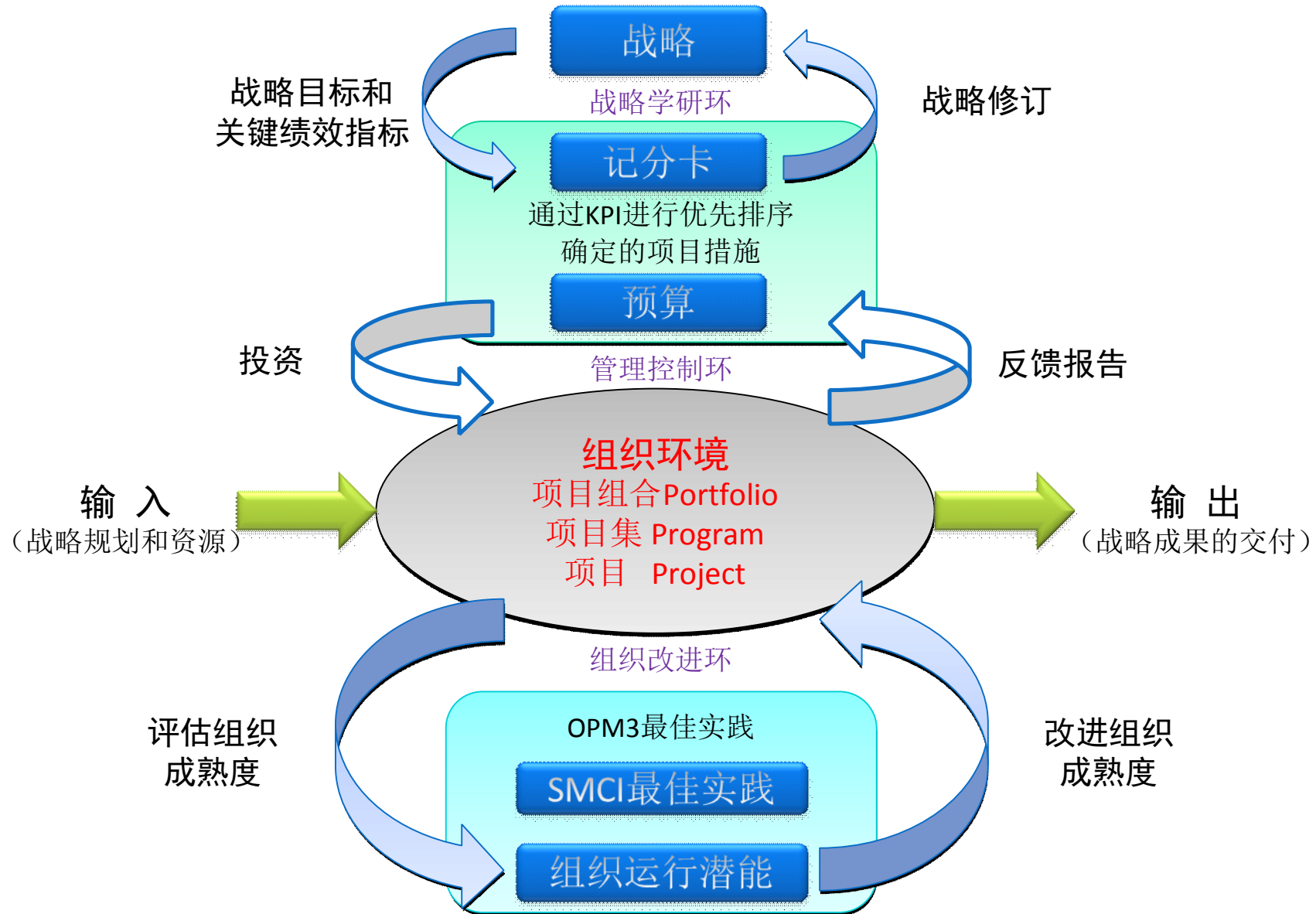


知识领域	启动过程组	规划过程组	执行过程组	监控过程组	收尾过程组
4.项目整合管理	4.1制定项目章程	4.2 制定项目管理计划	4.3 指导和管理项目执行	4.4 监控项目工作 4.5实施整体变更控制	4.6 结束项目或阶段
5.项目范围管理		5.1 收集需求 5.2 定义范围 5.3 创建WBS		5.4核实范围 5.5控制范围	
6.项目时间管理		6.1定义活动 6.2排列活动顺序 6.3估算活动资源 6.4估算活动历时 6.5制定进度计划		6.6控制进度	
7.项目成本管理		7.1估算成本 7.2 制定预算		7.3控制成本	
8.项目质量管理		8.1规划质量	8.2 实施质量保证	8.3 实施质量控制	
9.项目人力资源管理		9.1 制定人力资源计划	9.2 组建项目团队 9.3 建设项目团队 9.4 管理项目团队		
10.项目沟通管理	10.1识别干系人	10.2 规划沟通	10.3 发布信息 10.4 管理干系人期望	10.5报告绩效	
11.项目风险管理		11.1规划风险管理 11.2识别风险 11.3 实施风险定性分析 11.4 实施风险定量分析 11.5 规划风险应对		11.6监控风险	
12.项目采购管理		12.1 规划采购	12.2 实施采购	12.3 管理采购	12.4 结束采购

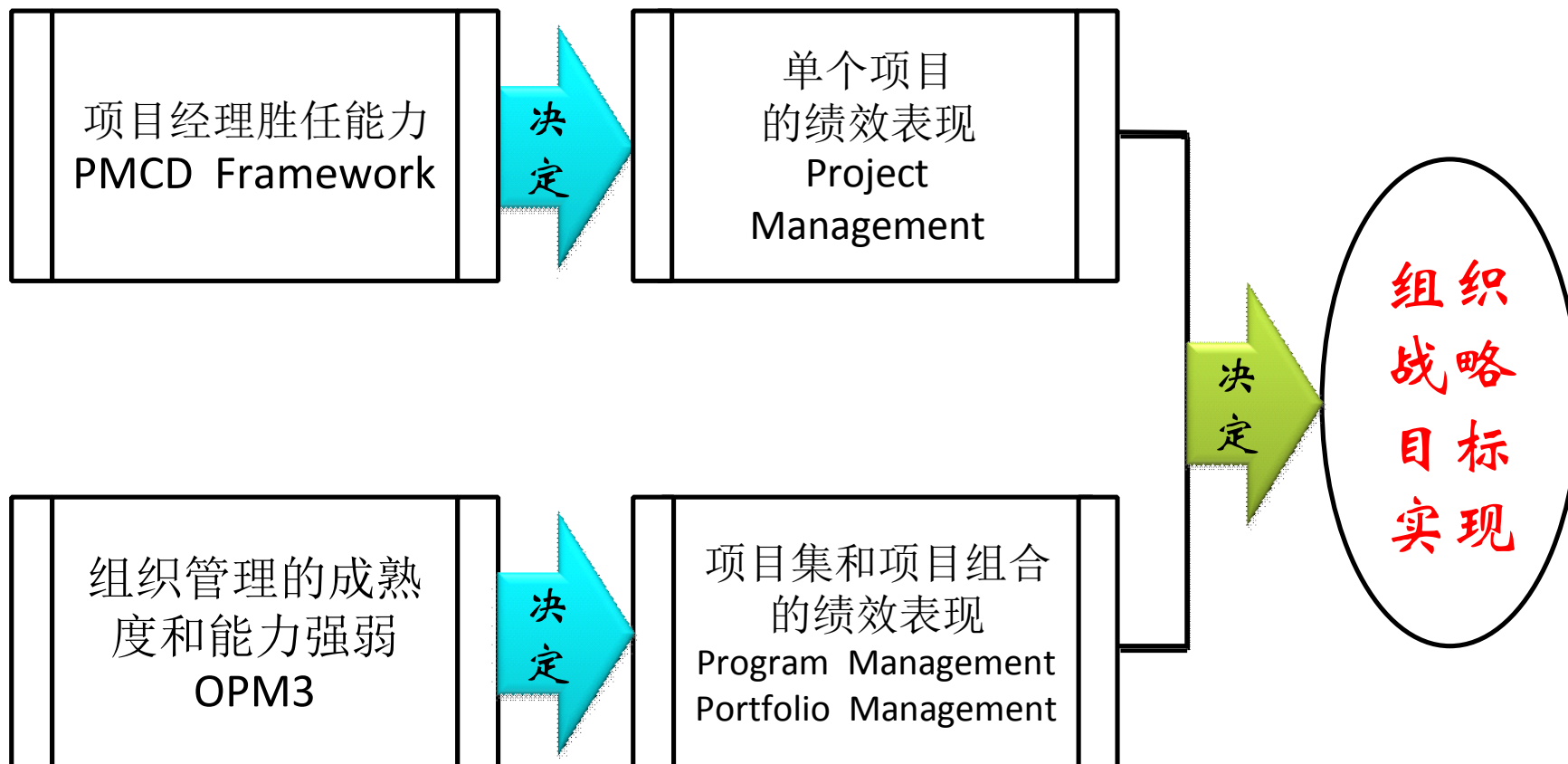
# 组织级项目管理成熟度OPM3

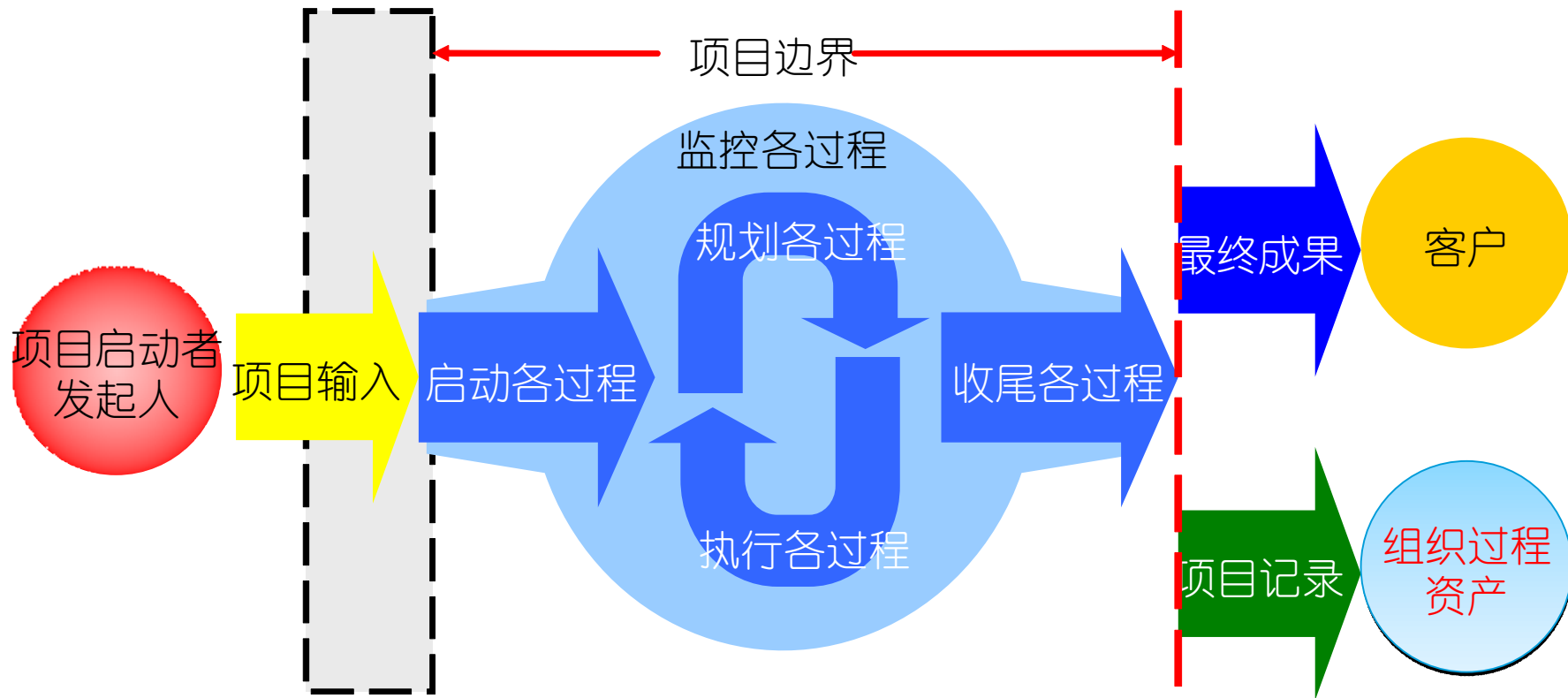


# 战略环境中的组织级管理成熟度



# 战略实现的关键因素





# 项目成功的三个级别



## 公司成功

( 战略实现 , 价值增值 etc. )

Requires:  
好的组合管理和项目集管理 .  
统一的项目管理框架 .

## 项目成功

( 收益实现 etc. )

Requires:  
围绕业务好的整合管理 .  
多专业集成与协同 .  
标准清晰 .

## 项目管理成功

( Time Cost Quality etc.)

Requires:  
项目管理能力 .  
项目管理流程 .  
合格的项目经理 .

# 项目经理的职责



➤ 赋予项目经理整合的职责，会带来如下好处：

有唯一的项目负责人能对项目整体负责



更专注于项目而不是职能模块



满足了各职能组织协调工作的需要



能适当地使用整合的计划和控制



# 项目经理的职业生涯规划



- 项目经理职场效能
- 人一生的7次关键选择
- 如何寻找职业生涯中的贵人
- 项目管理至理名言
- 项目经理职业定律