

打造百萬年薪  
的大項目經理

演講嘉賓：趙弘

# 打造百万年薪的项目型管理人才

战略管理

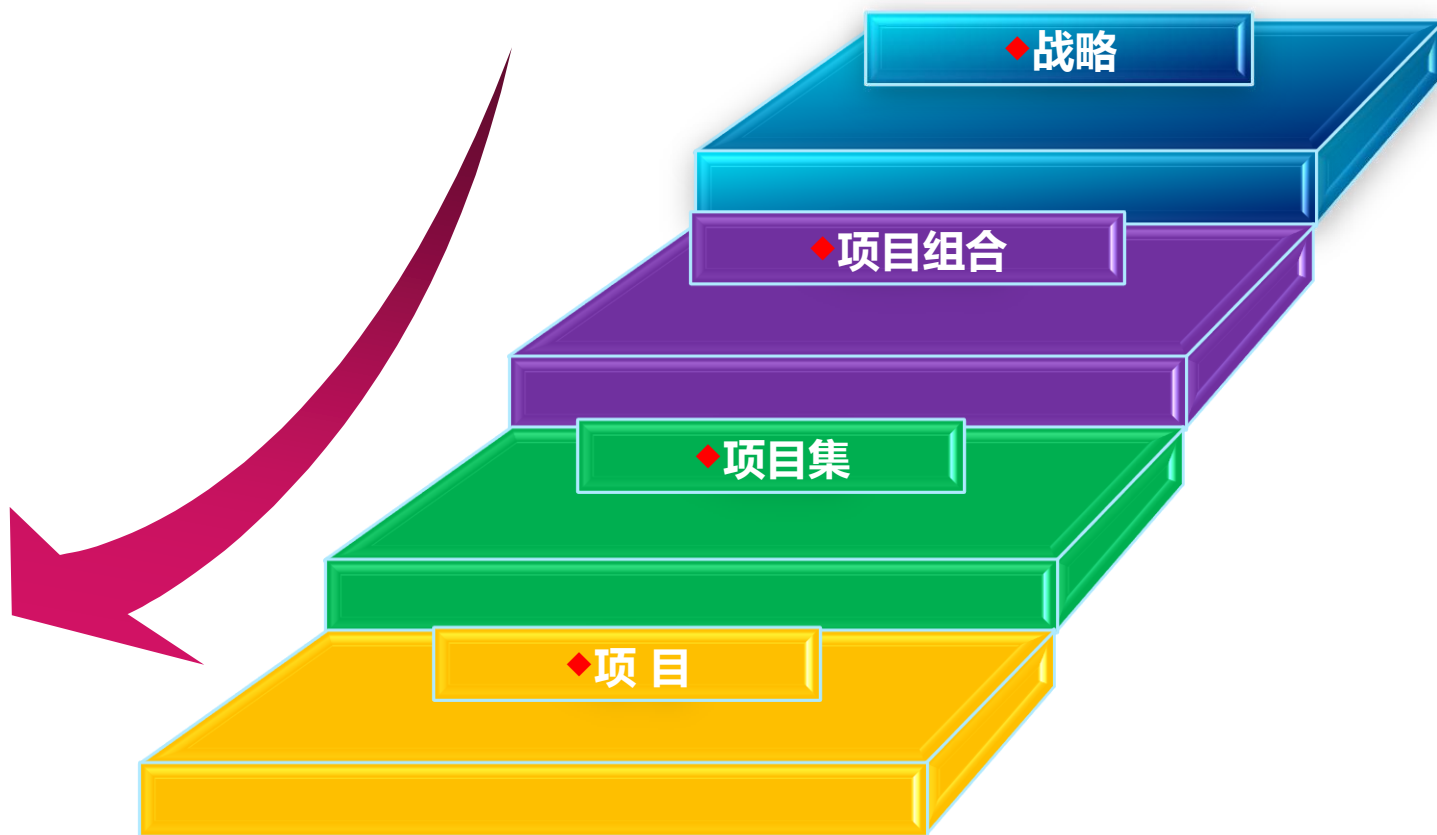


运营管理

项目管理



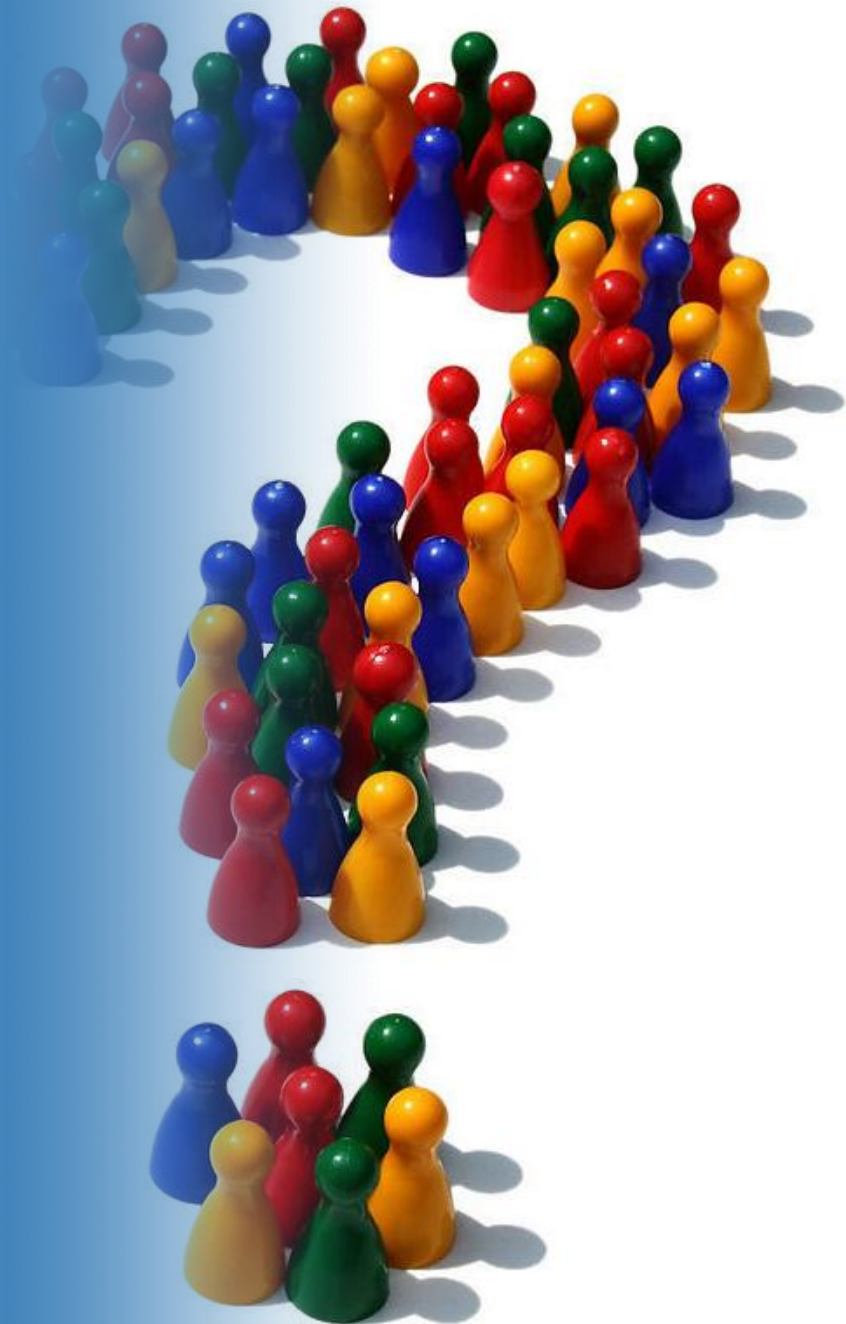
# 战略往往通过项目落地



# IBM业务领先模型



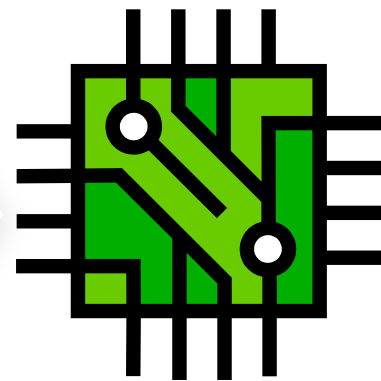
**问题：**  
**项目经理怎样  
才能百万年薪？**



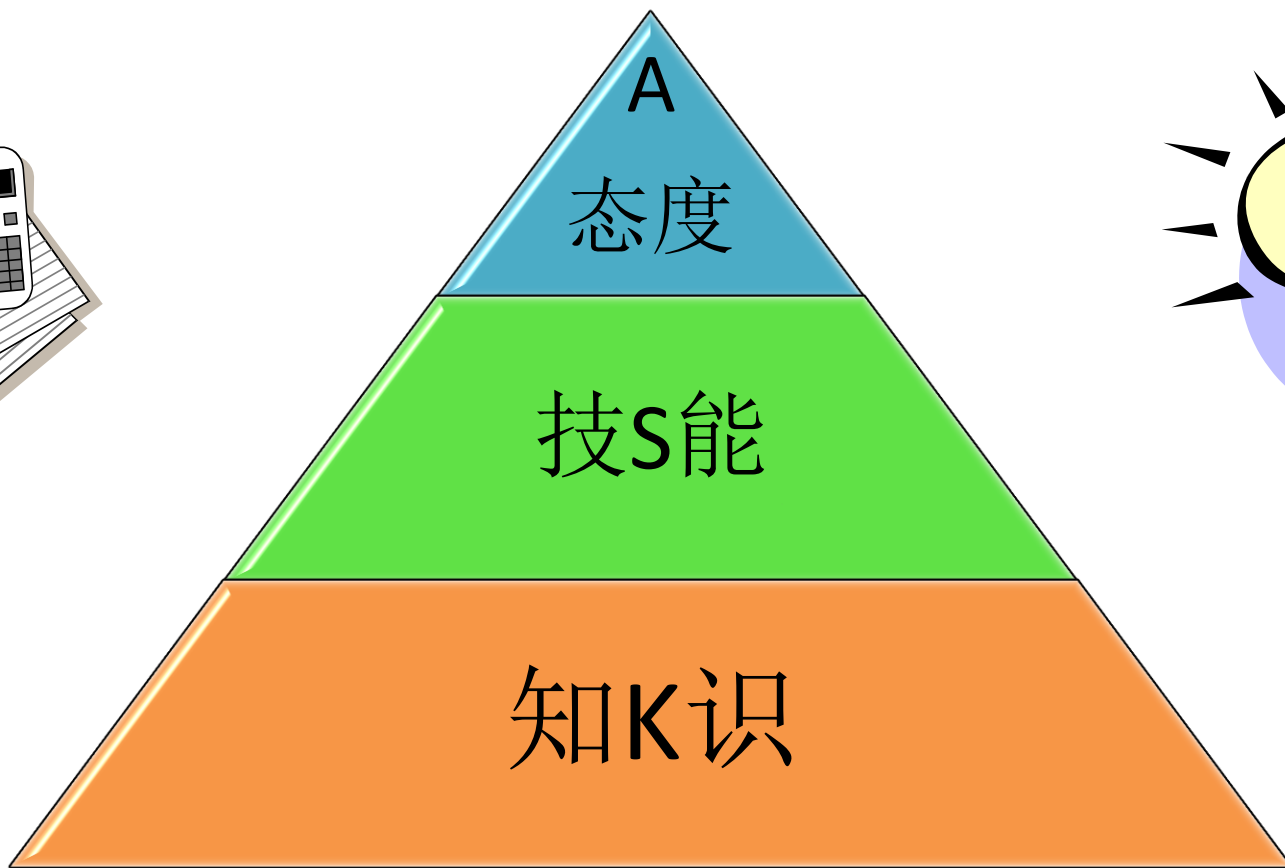
# 大项目经理常患的两种病

强迫记忆症

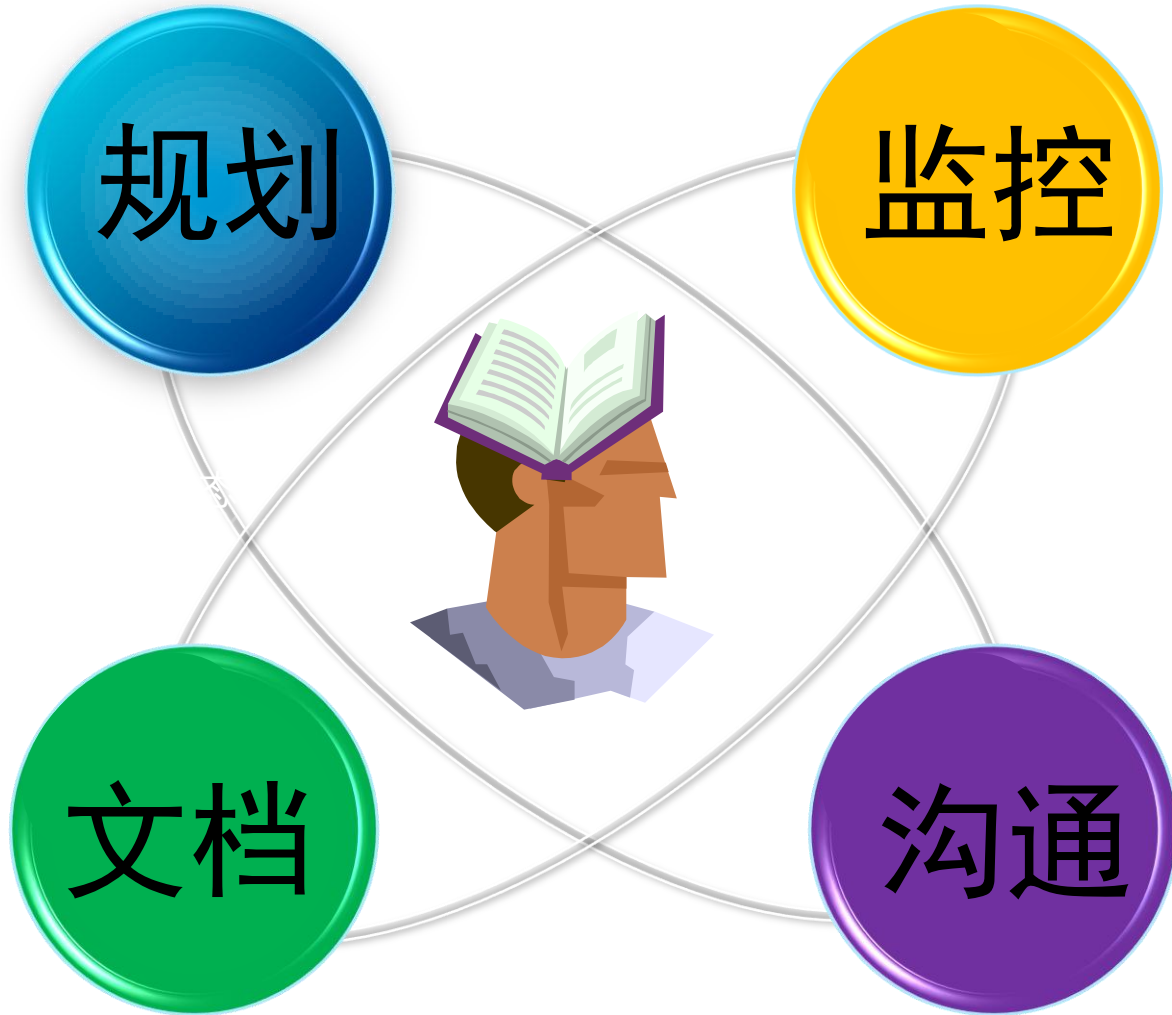
抑郁症



# 百万年薪项目经理的黄金三角模型



# 大项目经理常做的四件事





# 公众眼中的大项目经理形象



● 形象：西装革履



● 环境：高级商务场所 ●

内心的感受又怎么样呢？



● 水平：高级知识工作者

● 层次：与企业高层合作 ●



# 你怎么看待大项目经理这份职业

● 掌握先进企业管理理念

● 亲身体验企业管理实务

● 快速积累众多行业经验

● 丰富的项目管理经验

● . . . . .

● 长期加班，经常出差

● 工作与家庭难以平衡

● 无尽的项目实施任务

● 超快的知识更新速度

● . . . . .

作为大项目经理，你快乐吗？



# 诸多的期待、抱怨与误解



家人：  
你到底回不回来？  
家里事情你还管不管了？



客户高层：  
不知道你们在忙什么！  
到底什么时候能上线？

领导：  
项目什么时候能验收？  
你啥时可以去XXX项目？



客户项目经理：  
计划是怎么安排的？  
你们工作效率太低了！

同事：  
别问那么多了，先进场  
再说，客户着急启动！



客户关键用户：  
需求又有了点变化。  
你们根本不懂业务！



客户最终用户：  
这系统太烂了，不好用！  
培训是参加了，没学会！

## 诸多的期待、抱怨与误解



# “陶磊现象”分析

看录像，讨论 5 分钟：

- 1、陶磊为什么感觉自己“木”了？
- 2、辞职能否改变陶磊的命运？



录像

# “陶磊现象”分析

陶磊为什么感觉自己“木”了？



目标迷失

- “我干了七、八年实施，已经“木”了，再也感受不到当初的激情和成就感。”

心生厌倦

- “这个行业知识更新速度太快，我这个‘奔四’的人赶不上节奏了。”

家事缠身

- “家里方方面面的事情都需要我去料理，实在适应不了长期出差在外的生活。”

遭受打击

- “这下可好，全让你搞砸了。”
- “你怎么说话呢？什么叫我搞砸了？”

# “SEE—DO—GET”



# 陶磊 “SEE—DO—GET” 分析

- 项目工作纷繁复杂，压力大
- 知识更新太快，力不从心
- 长期加班，经常出差，难顾家庭
- 看不到发展前景和奋斗目标



- 缺乏激情，应付工作
- 心不在焉，漏洞百出
- 情绪失控，负气辞职

- 被客户投诉
- 被同事责怪
- 项目失败劣迹
- 职业发展受挫

# 临危受命

看录像，讨论 5 分钟：

如果你是刘定坚，你愿意接华广这个  
“烂摊子”吗？理由是什么？



录像



# “机遇”与“挑战”

## 机遇

项目难度大，更是个锻炼的好机会

作为顾问首先要对客户和项目负责

不经历项目锻炼，能力永远上不去

■ ■ ■ ■ ■ ■

## 挑战

残局项目难度太大，我不想惹麻烦

别人惹得祸，为什么要我收拾烂摊子

我的能力还不如他，去了更不行

■ ■ ■ ■ ■ ■

# 临危受命一百万年薪的成名作

**看录像，讨论 3 分钟：**

- 1、最终驱使刘定坚决定接手华广项目的主要因素有哪些？
- 2、什么样的人可以成为百万年薪的项目经理？



**录像**

# 刘定坚接手的原因和出发点？

付勇

(打消顾虑)



刘定坚

(顾虑)

“客户希望项目成功。这一点跟我们的目标是一致的”

客户

“陶磊和客户搞得很僵，那烂摊子我可接不了”

“一直做中小型项目不利于你的成长”  
“你想不想成为一名顶级的项目经理”

能力

“再说这么大的项目我也没干过呀”  
“这么复杂的项目我干不了吧？”

“这种战略项目考验的是我们的整体实力，有问题我们一起解决。”

责任

“就是害怕再搞砸了，你怎么收场”

“我们这么辛苦的干不就是为了给孩子创造一个好的成长环境吗？”

家庭

“我老婆怀孕了，已经三个月了”

“我肯定全力支持你，我还指望你去捍卫咱们顾问的尊严呐。”

发展

“那我就接吧，也给自己一个锻炼的机会。”

# 刘定坚接手的原因和出发点？

## 驱使刘定坚接手华广项目的因素

消除顾虑

- “天塌下来大个顶，出问题也是我这个总监的责任啊。”

职业发展

- “关键是你究竟想不想成为一名顶级的项目经理？”

能力提升

- “如果你只做没有挑战性的小项目，客户也都是百依百顺的，又怎么能出息呢？”

公司需要

- “你倒是帮我想想看还有没有其他人可以接这个项目？”

后盾支持

- “这种战略项目考验的是我们的整体实力，有问题我们一起解决，你放心去吧。”

# 刘定坚 “SEE—DO—GET” 分析

- 职业发展目标
- 残局项目风险
- 家庭需要照料

SEE



- 克服畏难情绪
- 接受工作挑战
- 寻求上级支持
- 为家庭寻求更好发展

DO

GET

- 上司的赏识和信任
- 大项目锻炼机会
- 残局项目的挑战与风险
- 事业与家庭相互促进

# 百万年薪项目经理之路只有起点没有终点



# 百万年薪项目经理的“五心”



百萬年薪不是夢  
PM路上把心用